

Leia a íntegra da matéria, baseada no conhecimento e orientações da Métodos Consultoria.

COM Profissionais

Organização e planejamento: a receita do sucesso

Fazer uma empresa dar certo requer esforço conjunto, mas principalmente planejamento. Independente do tamanho do empreendimento é necessário ter um plano de metas a cumprir.

Para o diretor de negócios e economista da Métodos Consultoria Empresarial, Artur Luis Brito, 49, “uma empresa sem planejamento e metas a serem atingidas é como um navio no meio do oceano, navegando sem saber nem ao menos onde é o Norte. As metas poderiam ser comparadas a uma bússola que nos orienta”, diz. Uma meta bem elaborada deve ser um incentivo à empresa.

Mas existem dificuldades a ser enfrentadas, como um mercado cada vez mais exigente, que necessita de mão de obra especializada. A oferta de profissionais qualificados nem sempre supre a procura por eles. A falta de organização também é um problema. “É uma reclamação dos profissionais, principalmente os mais qualificados,

onde o ambiente não permite que ele desempenhe todas suas qualificações”, diz o economista.

Brito também diz que a autocrítica é essencial para a prosperidade do negócio. “Para a definição das metas, é preciso analisar os pontos positivos e negativos, identificar os grandes acertos e os grandes fracassos”, comenta. Atualmente, as empresas estão procurando funcionários que tenham uma boa formação e proatividade. “É preciso ser criativo, ter iniciativa e desejar crescer na organização”, fala.

Já o diretor executivo da Real Forte Consultoria, Wanderley Dadalto, diz que as empresas procuram funcionários maleáveis. “Estamos na era da adaptabilidade, ou seja, precisamos de profissionais que se adaptem rapidamente às mudanças”, afirma.

Dadalto complementa dizendo que, para o sucesso da empresa, é necessário que empregadores e empregados tenham os mesmos objetivos.

Comunicação interna

Segundo Artur Brito, a organização funcional é essencial para o sucesso de uma empresa, seja de pequeno ou grande porte. Incentivar mais os funcionários, identificando rapidamente os verdadeiros potenciais são uma das primeiras medidas. Diminuir os atritos decorrentes da falta da definição clara dos direitos e responsabilidades de cada colaborador também auxilia na prosperidade, pois acaba com as dualidades de comando. Melhorar a comunicação interna também é fundamental, para aumentar a produtividade.